

Postavení Healthy Safety Environmental managera v nadnárodní stavební společnosti při uskutečňování stavebních objektů

The position of the Health and Safety Environmental Manager within Multinational Construction Company Facilitating Engineering Structures

Katarína Firmentová

Abstract:

It is a common issue that foreign capital investors seek to fill the position of a Health and Safety Environmental manager; yet the job description tends to fit more a technician of Health and Safety based on the legal requirements of the country where the daughter company at that time operates. But when these two positions are inspected individually and objectively - each requires a different set of demands and specifications as far as skills, education, desirable personality traits and people's skills. It is reasonable to assume that each building site is unique and in need of individual customisation to ensure the needs of safety are met during its construction period. It is necessary to ask a question, who is the best suited and what are the requirements for that person. The aim of this article is to determine and evaluate whether the position of the HSE manager (Health and Safety Environmental manager) in a multinational company with its project and task managing is sufficient for a smooth running of basic legal demands within the area of Health and Safety in the respective country, namely the Slovak Republic. Every position brings its job description. The main focus of the whole analysis is in determining whether it is possible for these two seemingly identical positions to sufficiently ensure safety during the construction period. Based on a three year study and analysis of elemental requirements and also on my own experience - it is safe to conclude that these two job positions are markedly different. Included graphs illustrate the basic requirements of specialised skills and job description. The summary offers ascertainment that it is not desirable for a person holding the position of Health and Safety Environmental manager in an multinational company to be also responsible for the position of the technician of Health and Safety at a building site. The reason is the complexity and job entailment of the HSE manager and the conflicting legal and cultural understanding of the technician of Health and Safety at a building site. This ascertainment should be a guideline for the management of these foreign companies about how challenging these both positions are.

Keywords:

Safety at Work; site; health safety manager; multinational company; education

FIRMENTOVA, Katarína (2020). Postavení Healthy Safety Environmental managera v nadnárodní stavební společnosti při uskutečňování stavebních objektů. In: KUGL, Jiří, ed. *Člověk, stavba a územní plánování 13*. ČVUT v Praze, Fakulta stavební. pp. 88–103. ISBN 978-80-01-06762-8. ISSN 2336-7687. Článek je licencován pod licencí Creative Commons BY-NC-ND 4.0 (Uvedte autora-Neužívejte komerčně-Nezpracovávejte 4.0 Mezinárodní). Licenční podmínky: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.cs>

1 Úvod

Kto je to manažér HSE a aké sú jeho kvalifikácie a čo obsahuje jeho pracovná náplň? Je možné, aby z pozície manažéra pokryl všetky legislatívne požiadavky na úseku BOZP? Otázka zdanlivo jednoduchá, no nájsť odpoveď nie je až také jednoduché. V nadnárodných korporáciách je tento pojem – pracovná pozícia bežnou súčasťou v organizačnej štruktúre pracovníkov. Jeho postavenie zvyčajne patrí k vrcholovým manažérom spoločnosti a mnoho krát spadá personálne priamo pod generálne riaditeľa, či riaditeľa závodu.

No v slovenských spoločnostiach túto pozíciu nazývame bezpečnostným technikom.

Bezpečnostný technik, kto to je? Existuje presná definícia jeho popisu pracovnej náplne? Aké sú požiadavky na jeho kvalifikácie? Je to ekvivalent pracovnej pozície HSE manažéra?

Na základe zbierania údajov v rokoch 01/2015 až 08/2019 a následného spracovania takto získaných údajov je možné zodpovedať tieto zdanlivo jednoduché otázky.



Ďalším dôležitým pojmom, ktorý je potrebné na začiatok objasniť je stavebný objekt a jeho uskutočňovanie. Existuje viacero definícií, no najčastejšie sa jedná o priestorovo ucelenú, alebo aspoň technicky samostatnú časť stavby s presne vymedzenou funkciou v rámci stavby. Skladá sa z prvkov nižších rádov – zo stavebných konštrukcií, ktoré sa môžu následne členiť na konštrukčné diely. Ako jednoduchý príklad je možné uviesť stavebnú priečku, ktorá sa skladá z tehál, malty, dverí, omietky atď.

2 Metodika a ciele výskumu

Okrem prác s literatúrou príspevkov vznikal hlavne na základe zberu dát za obdobie 05/2015 až 08/2019 a následnej analýzy jednotlivých ukazovateľov – faktorov výskumu. Najväčším prínosom tejto štúdie je odpoveď na otázku, či HSE manager je totožný s technikom BOZP v nadnárodnej stavebnej spoločnosti.

3 Postavenie a úlohy manažéra v nadnárodnej spoločnosti

Proces riadenia je pomerne uzavretý proces, ktorý začína stanovením cieľov, pokračuje ich realizáciou a končí sa dosiahnutím určitých výsledkov.

V oblasti bezpečnosti pri práci sa stretávame s klasickým modelom PDCA:

- P – Planning /plánuj
- D – Doing /konaj
- C – Checking /kontroluj
- A – Acting /akcia

Avšak tento postup je potrebné uplatňovať tímovým spôsobom. Jedná sa predovšetkým o všeobecne použiteľný algoritmus, ktorý sa často používa pri rôznych projektoch. Jeho aplikácia je náročná, proces je dlhodobejší a je nevyhnutné zdôrazniť jeho sústavnosť a dôslednosť. Postupnosť jednotlivých bodov musí byť dodržaná.

Z pohľadu plnenia pracovných úloh na tejto pozícii vychádza predovšetkým z manažérskej práce, a to obsahujúcej tri základné skupiny úloh, a to:

1. Riadenie práce a organizácie
2. Riadenie pracovníkov
3. Riadenie operácií a produkcie

Jednou z ďalších dôležitých súčasti a hlavnou úlohou manažéra HSE je aplikovať štandardy, všeobecné zásady riadenia spoločnosti na úseku BOZP podľa materskej firmy.

3.1 Špecifikácia pracovných povinností HSE manažera

Na základe analyzovaných údajov je možné špecifikovať hlavné úlohy, resp. požiadavky, ktoré zadáva materská firma.

K hlavným pracovným úlohám patria:

- preverovanie, monitorovanie, vývoj a implementácia BOZP,
- aplikácia štandardov materskej spoločnosti,
- participácia pri príprave a implementácii funkčného systému bezpečnosti pri práci
- navrhovanie špecializovaných opatrení čo sa týka problematiky - BOZP, PO a enviromentu
- Implementácia procesu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a údržba systému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – ISO 45001,
- poskytovanie technických riešení s ohľadom na BOZP,
- participácia na školeniach, kontrolách a reportoch,
- implementácia procesu ochrany životného prostredia a údržba systému ochrany životného prostredia,
- dohľad a kontrola nad BOZP v súlade so stanovenými predpismi,
- vykonávanie kontroly dodržiavania bezpečnostných predpisov a noriem na pracovisku
- navrhovanie opatrení smerujúcich k odstráneniu zistených nedostatkov
- komunikácia s orgánmi štátneho dozoru v oblasti životného prostredia

Z tohto popisu prác jednoznačne vyplýva, že táto pozícia je prvotne zameraná na dosahovanie interných cieľov materskej spoločnosti a až následne na samotný výkon prác technika bezpečnosti pri práci.

3.2 Osobnosť manažera a požiadavky na osobnostné a vzdelanostné predpoklady

Kvality dobrého manažera možno charakterizovať aj pomocou anglického slova „LEADER“, čo v preklade, znamená vodca a odporúčané činnosti, ktoré by mal vykonávať možno potom odvodiť od jednotlivých písmen z ktorých sa slovo skladá:

- Lead – schopnosť viesť ľudí
- Enable – dáva možnosti
- Articulate – schopnosť objasniť vízie
- Decide – rozhodovať
- Encourage – povzbudzovať
- Reward – odmeňovať

Na manažera ako takého, nie sú v zmysle legislatívy žiadne presne stanovené vzdelanostné požiadavky.

4 Postavenie a úloha BOZP technika v pracovnom procese

Pozícia bezpečnostného technika v organizácii je chápaná ako funkcia, pomocou ktorej vedenie firmy zabezpečuje plnenie legislatívnych požiadaviek na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. A teda sama priamo zabezpečuje tieto činnosti.

4.1 Osobnosť bezpečnostného technika a požiadavky na osobnostné a vzdelanostné predpoklady

Bezpečnostným technikom môže byť osoba, ktorá:

- má úplné stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie, absolvovala odbornú prípravu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na základe vykonanej skúšky získala osvedčenie o odbornej spôsobilosti bezpečnostného technika (osvedčenie bezpečnostného technika) u osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie, ktorá je právnickou osobou, alebo
- získala odborné vzdelanie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a osvedčenie bezpečnostného technika na základe vykonanej skúšky v rámci stredoškolského štúdia ukončeného maturitnou skúškou alebo vysokoškolského štúdia na oprávnenej škole (ďalej len „škola“), ktorá vymedzila obsah a rozsah študijného zamerania bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci po dohode s Národným inšpektorátom práce, a tak získala oprávnenie na výchovu a vzdelávanie bezpečnostného technika.

Úplne stredné vzdelanie je zadefinované v zmysle vyhlášky č. 318/2008 Z.z., ukončené maturitnou skúškou.

Následne absolvovaním základného kurzu, ktorý je určený pre pracovníkov, ktorí budú vykonávať funkciu technika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle platnej legislatívy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zložením skúšky, sa osoba s bližšie nešpecifikovanou maturitnou skúškou stáva bezpečnostným technikom a môže začať plniť úlohy v zmysle 124/2006 Z.z. pre zamestnávateľa, kde svoju prácu vykonáva.

Vyššie uvedené podmienky získania kvalifikácie, na to aby mohla osoba vykonávať prácu bezpečnostného technika však nie sú postačujúce pre výkon v stavebnej oblasti.

Vzhľadom na náročnosť a neustále meniace sa vstupné faktory, keďže stavbu chápeme ako živý proces, slovenská legislatíva požaduje na vykonávanie tejto funkcie technika s autorizáciou – teda autorizovaný bezpečnostný technik. Žiadateľ, teda osoba, ktorá má potreby získania tohto oprávnenia je povinná úspešne absolvovať skúšky na Národnom inšpektráte práce v Košiciach.

Dĺžka odbornej praxe bezpečnostného technika ku dňu podania žiadosti musí byť najmenej dva roky a počítajú sa odo dňa vydania osvedčenia bezpečnostného technika. Prax nemusí byť súvislá, jednotlivé obdobia a formy praxe sa spočítavajú, ale v prípade, že sa obdobia praxe prekrývajú, akceptuje sa len jedno obdobie.

Formy praxe:

- prax vykonáva bezpečnostným technikom ako zamestnanec na pracovnú zmluvu
- prax vykonáva bezpečnostným technikom ako živnostník pre odberateľov
- prax vykonáva bezpečnostným technikom ako odborný zamestnanec bezpečno-technickej služby u odberateľa

4.2 Špecifikácia pracovných povinností technika BOZP

Na základe údajov je možné špecifikovať hlavné úlohy bezpečnostného technika, ktoré vyplývajú z plnenia legislatívnych požiadaviek Slovenskej republiky.

K hlavným pracovným úlohám patrí:

1. Zisťovanie, posudzovanie a hodnotenie:
 - a) rizík a iných ohrození zdravia zamestnancov,
 - b) príčiny vzniku nežiaducich udalostí ako pracovných úrazov, iných úrazov, nebezpečných udalostí, závažných priemyselných havárií,
2. Zabezpečovanie a vypracovanie:
 - a) systému a programov výchovy a vzdelávania zamestnancov i ostatných osôb,
 - b) vnútorných predpisov, pravidiel a pokynov BOZP,
 - c) vnútropodnikového kontrolného systému BOZP,
 - d) harmonogramu prehliadok a skúšok technických zariadení,
 - e) vnútropodnikového informačného systému BOZP a systému vedenia dokumentácie BOZP,
 - f) záznamov z vyšetrovania pracovných úrazov, prevádzkových nehôd,
 - g) plánu preventívnych lekárskech prehliadok,
 - h) zoznamu rizikových prác,
 - i) zoznamu zakázaných prác pre ženy a mladistvých.
3. Spolupráca s ostatnými oddeleniami zamestnávateľa pri:
 - a) vypracúvaní koncepcie politiky BOZP,
 - b) vykonávaní školení a overovaní vedomostí z požiadaviek BOZP,
 - c) vykonávaní previerok a vyhodnocovaní stavu,
 - d) vypracúvaní harmonogramu odstraňovania zistených nedostatkov a pri ich odstraňovaní,
 - e) vypracúvaní návrhov na úpravu strojov a zariadení, pracovného
 - f) meraní škodlivých činiteľov pracovného prostredia,
 - g) vedení dokumentácie BOZP.
4. Kontrola:
 - a) stavu pracovísk - objektov, komunikácií, strojov,
 - b) dodržiavania bezpečnostných požiadaviek,
 - c) dodržiavania zákazu prác ženám a mladistvým,
 - d) funkciu a spoľahlivosť ochranných, zabezpečovacích a havarijných systémov,
 - e) dodržiavania prijatých systémových a programových dokumentov,
 - f) pridelovania a používania OOPP a starostlivosť o tieto prostriedky,
 - g) vykonávania preventívnych lekárskech prehliadok,
 - h) dodržiavania podmienok odbornej spôsobilosti,
 - i) dodržiavania dohôd so zamestnancami externých subjektov,
 - j) či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari.

5 Porovnanie a analýza osobnostných predpokladov a základných požiadaviek na jednotlivé pracovné pozície

Na základe predchádzajúcich teoretických východísk je možné konštatovať, že postavenie manažéra v systéme riadenia je cieľená a systematická práca, ktorá vyžaduje predovšetkým manažérske zručnosti. Predpokladom pre koordináciu činnosti vrcholového manažmentu je jasne zadefinovaná organizačná štruktúra, ktorá je v nadnárodných spoločnostiach prísne riadená.

Čo sa týka technika BOZP jeho primárnym cieľom je byť nápomocný pri plnení legislatívnych požiadaviek na úseku BOZP pre zamestnávateľa. A samostatným výkonom prac zabezpečuje aj plnenie týchto požiadaviek.

5.1 Metodika - Kľúč výberu a východiskové parametre pre analýzu

1. totožné východiska:
 - a) požadované základné vzdelanie,
 - b) požadované doplňujúce vzdelanie,
 - c) požadované jazykové znalosti,
 - d) požadovaná prax v odbore,
 - e) požadované osobnostné predpoklady,
 - f) požadované počítačové zručnosti.
2. vstupy pre analýzu:

na základe analyzovaných údajov z jednotlivých pracovných portálov, ktoré ponúkali pracovné pozície pod rozličnými názvami, boli tieto rozdelené do dvoch častí:

Jednotné pomenovanie	Názov pozícií podľa zamestnávateľa
technik BOZP	technik BOZP
	autorizovaný bezpečnostný technik
	Bezpečnostný technik s Anglickým jazykom
	Technik/čka BOZP, PO a ŽP
manažér HSE	HSE manager
	Health & Safety Manager
	HSE Coordinator
	Senior HSE Specialist
	EHS Manager (BOZP)

3. nástroje riadenia:
 - a) zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 124/2006 Z.z. o ochrane bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
 - b) ISO 45 001:2018

5.2 Analýza výsledkov podľa zvolených parametrov

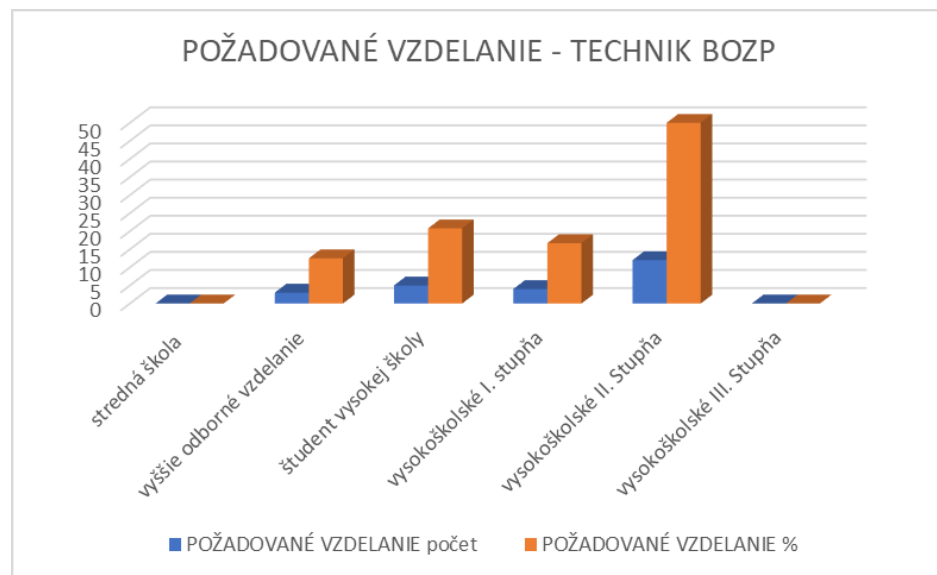
Vzhľadom na nerovnomernosť veľkosti vzoriek, celkové závery boli percentuálne prerátané. Vzorky pracovných pozícií manažér HSE – 65 ks a pracovná pozícií technik BOZP 24 kusov. Ako podklad pre vzorky boli brané do úvahy požiadavky na pracovných portáloch ako profesia.sk, praca.sme.sk, job.sk., ponuky práce v Slovenskej republike.

5.2.1 Vzdelanie

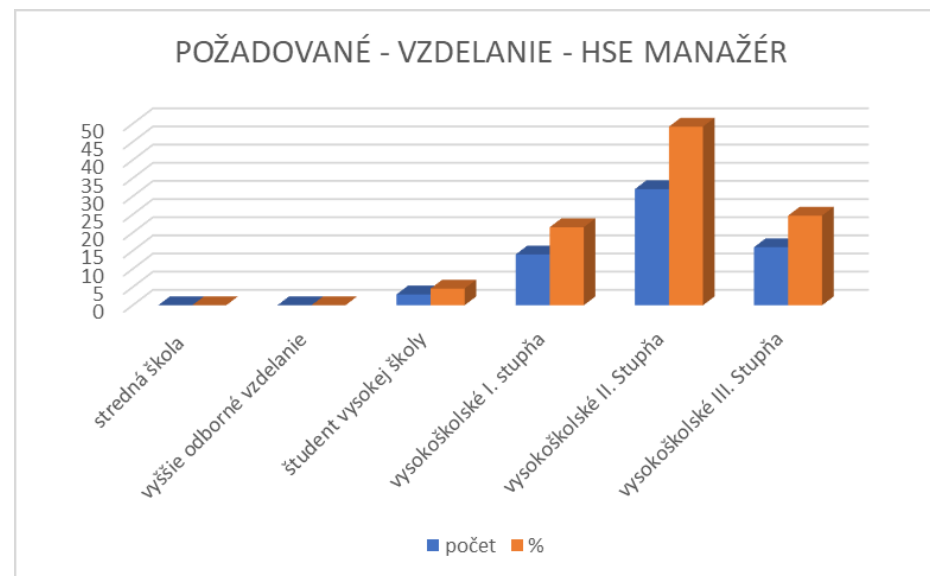
Vzdelanie je súhrn znalostí, vedomostí, poznávacích spôsobilostí a schopností, a zároveň v tomto prípade aj jeden zo základných parametrov analýzy pri konfrontácii pozícií HSE manažér a technik BOZP.

Zo vzorky je viditeľné že 50 % požaduje na HSE manažéra vysokoškolské vzdelanie, pričom u technika BOZP je to 49,2%. V tomto prípade je možné konštatovať, že vzdelanostné požiadavky sú stanovené približne rovnako u oboch pracovných pozícií.

Požadované základné vzdelanie				
ZÁKLADNÉ VZDELANIE	TECHNIK BOZP		HSE MANAŽÉR	
	počet	%	počet	%
stredná škola	0	0	0	0
vyššie odborné vzdelanie	3	12,5	0	0
študent vysokej školy	5	20,8	3	4,6
vysokoškolské I. stupňa	4	16,7	14	21,5
vysokoškolské II. Stupňa	12	50	32	49,2
vysokoškolské III. Stupňa	0	0	16	24,7



graf 1 – Požiadavky na vzdelanie technik BOZP



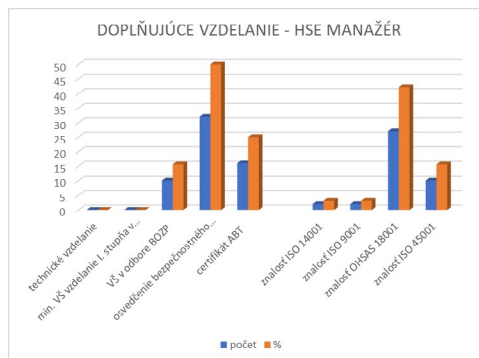
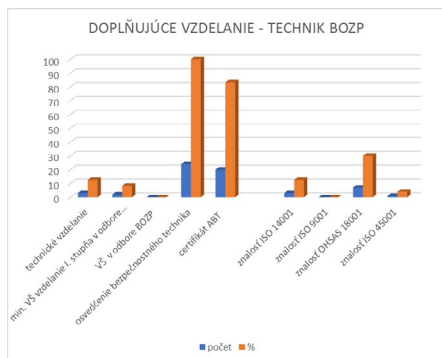
graf 2 – Požiadavky na vzdelanie HSE manažér

5.2.2 Vzdelanie – odborné

Odborné vzdelanie, kým na jednu pozíciu legislatíva taxatívne vymedzuje špecifické požiadavky na prax a vzdelanie na druhú nie sú stanovené ani minimálne požiadavky, a teda závisí na samotnom zamestnávateľovi ako si požiadavky stanoví.

Zo vzorky je viditeľné že iba 50% požaduje na HSE manažéra osvedčenie technika BOZP, pričom u technika BOZP je to 100%. Zároveň z analýzy vyplýva, že vysokoškolské vzdelanie vzdelanie v odbore preferuje viac pozícia HSE manažéra ako technika BOZP.

Požadované doplňujúce vzdelanie				
DOPLŇUJÚCE VZDELANIE	TECHNIK BOZP		HSE MANAŽÉR	
	počet	%	počet	%
technické vzdelanie	3	12,5	0	0
min. VŠ vzdelanie I. stupňa v odbore zameranom na bezpečnosť	2	8,3	0	0
VŠ v odbore BOZP	0	0	10	15,6
osvedčenie bezpečnostného technika	24	100	32	50
certifikát ABT	20	83,3	16	25
znalosť ISO 14001	3	12,5	2	3,1
znalosť ISO 9001	0	0	2	3,1
znalosť OHSAS 18001	7	30	27	42,2
znalosť ISO 45001	1	4	10	15,6



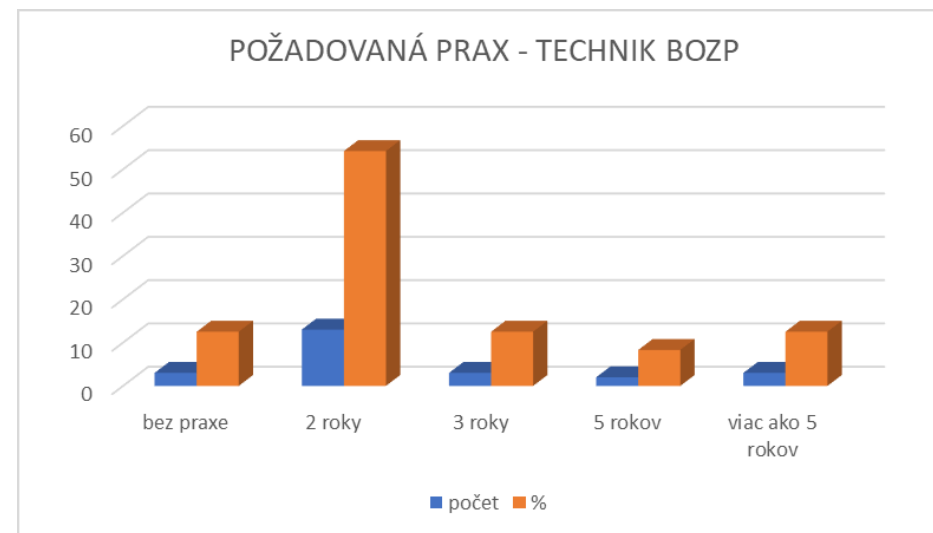
graf 3 (vlevo) – Požiadavky na doplňujúce vzdelanie technik BOZP
graf 4 (vpravo) – Požiadavky na doplňujúce vzdelanie HSE manažér

5.2.3 Prax

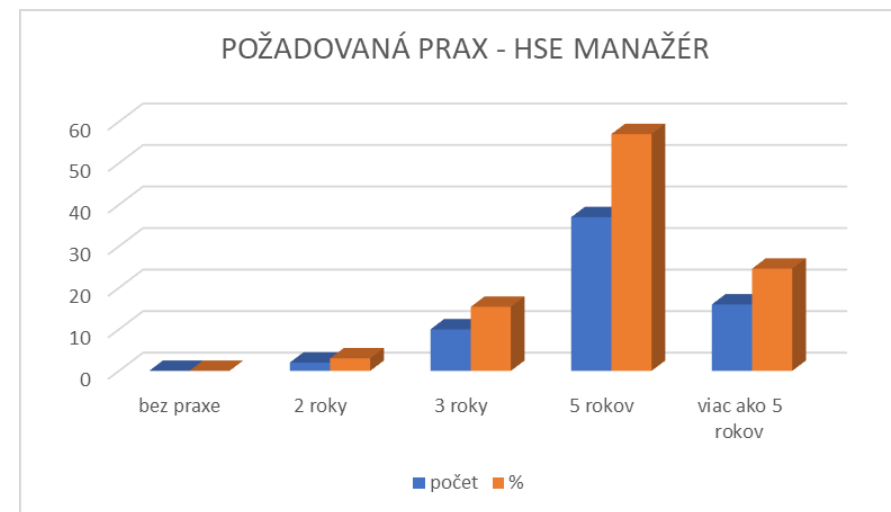
Prax, teda skúsenosti získané praktickou činnosťou v zamestnaní na rovnakej pozícii. Kým pre jednu funkciu je absolútne neprijateľné prijať človeka bez praxe a to HSE manager, druhá pozícia toleruje prax do dvoch rokov až do výšky 54,2%.

Zo vzorky je jednoznačné, že 57 % preferuje na HSE manažéra prax viac ako 5 rokov, pričom u technika BOZP je to len niečo viac ako 8%.

Požadovaná prax v odbore				
DÍŽKA PRAXE	TECHNIK BOZP		HSE MANAŽÉR	
	počet	%	počet	%
bez praxe	3	12,5	0	0
2 roky	13	54,2	2	3
3 roky	3	12,5	10	15,4
5 rokov	2	8,3	37	57
viac ako 5 rokov	3	12,5	16	24,6



graf 5 – Požiadavky dĺžky praxe pre technika BOZP



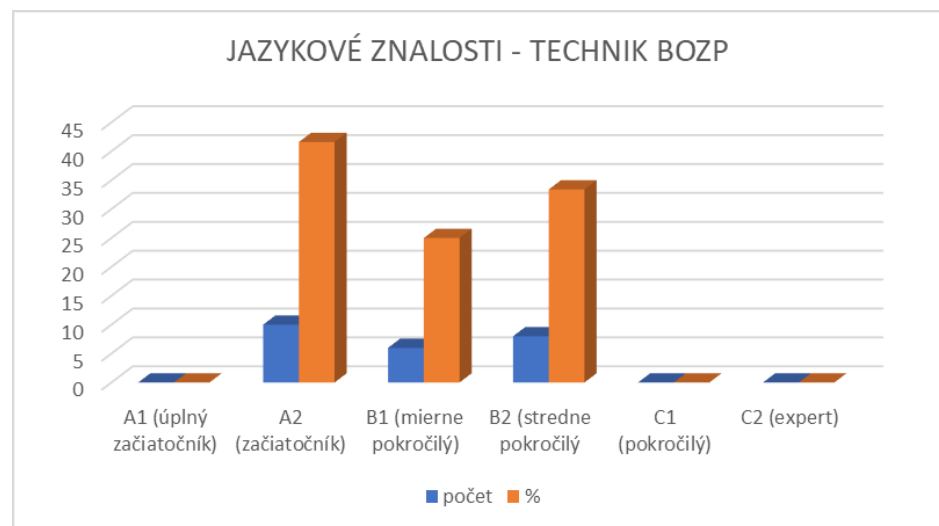
graf 6 – Požiadavky dĺžky praxe pre HSE manažéra

5.2.4 Jazykové znalosti

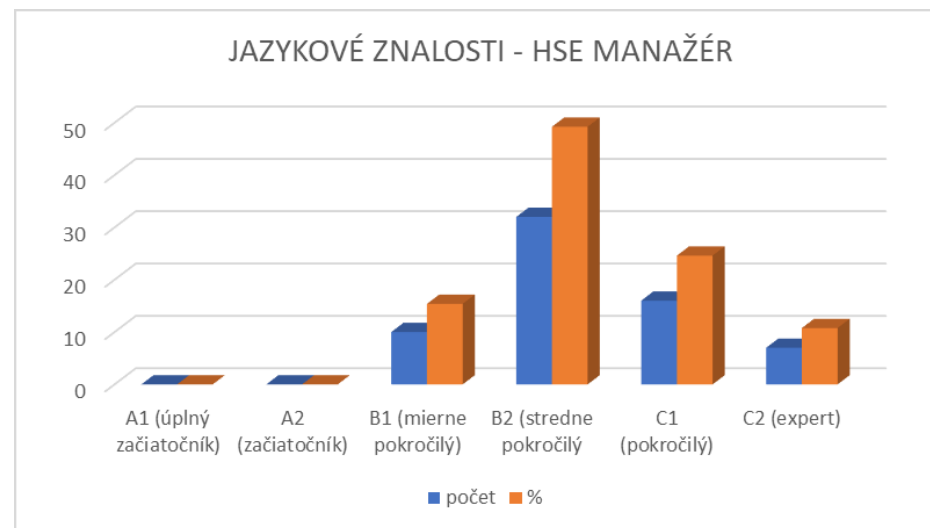
Ovládanie svetových jazykov sa v dnešnej dobe považuje za štandard vzdelania. Avšak nie každá spoločnosť vyžaduje jeho ovládanie. Pokiaľ sa jedná o nadnárodné spoločnosti, takom prípade je na prvom mieste ovládanie cudzieho jazyka a až potom ostné vzdelanostné požiadavky.

Zo vzorky je viditeľné že približne 50 % požaduje na HSE manažéra B2 ovládanie jazyka, pričom u technika BOZP je iba okolo 33%. V tomto prípade je možné konštatovať, že jazykové znalosti sú dôležitejšie pre manažéra ako pre technika BOZP.

Požadované jazykové znalosti				
STUPEŇ VZDELANIA JAZYKOV	TECHNIK BOZP		HSE MANAŽÉR	
	počet	%	počet	%
A1 (úplný začiatočník)	0	0	0	0
A2 (začiatočník)	10	41,6	0	0
B1 (mierne pokročilý)	6	25	10	15,39
B2 (stredne pokročilý)	8	33,4	32	49,23
C1 (pokročilý)	0	0	16	24,61
C2 (expert)	0	0	7	10,77



graf 7 – Požiadavky jazykových znalostí pre technika BOZP



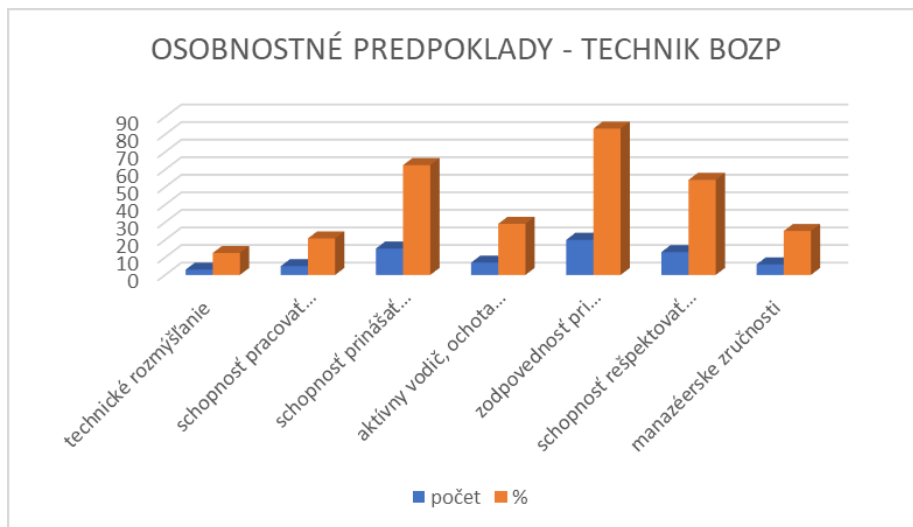
graf 8 – Požiadavky jazykových znalostí pre HSE manažéra

5.2.5 Osobnostné predpoklady

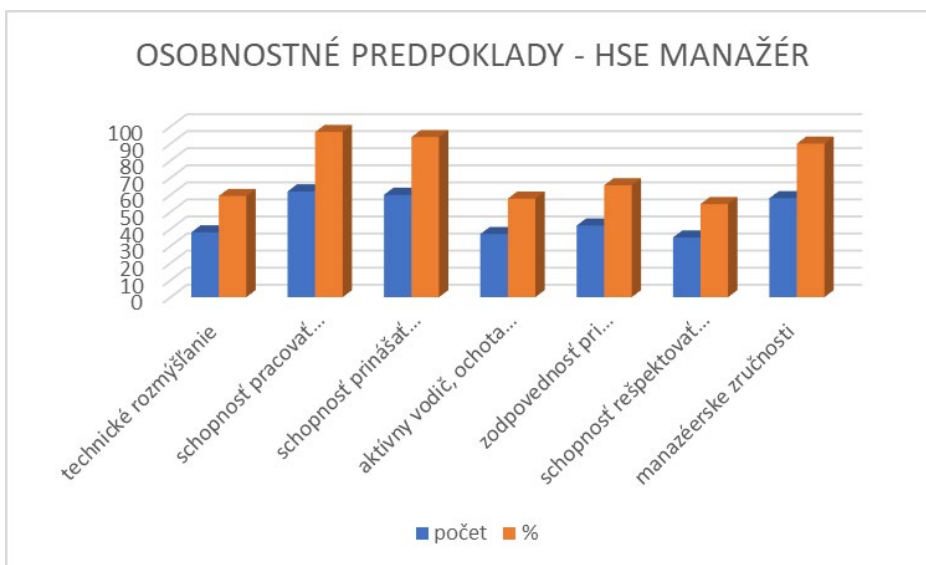
Jednou z dôležitých predpokladov na výkon samotnej funkcie sú samozrejme aj osobnostné predpoklady.

Zo vzorky je viditeľné že 96,8 % požaduje na HSE manažéra aby pracoval samostatne, pričom u technika BOZP je to iba 20,8%. V tomto prípade je možné jednoznačne konštatovať, že požiadavky na HSE sú odlišné od požiadaviek na technika BOZP.

PREDPOKLADY A ZRUČNOSTI	Osobnostné predpoklady			
	TECHNIK BOZP		HSE MANAŽÉR	
	počet	%	počet	%
technické rozmyšľanie	3	12,5	38	59,3
schopnosť pracovať samostatne	5	20,8	62	96,8
schopnosť prinášať nové riešenia	15	62,5	60	93,8
aktívny vodič, ochota cestovať	7	29,1	37	57,8
zodpovednosť pri plnení úloh	20	83,3	42	65,6
schopnosť rešpektovať dohodnuté pravidlá a postupy	13	54,1	35	54,6
manažérske zručnosti	6	25	58	90



graf 9 – Požiadavky osobnostných predpokladov pre technika BOZP

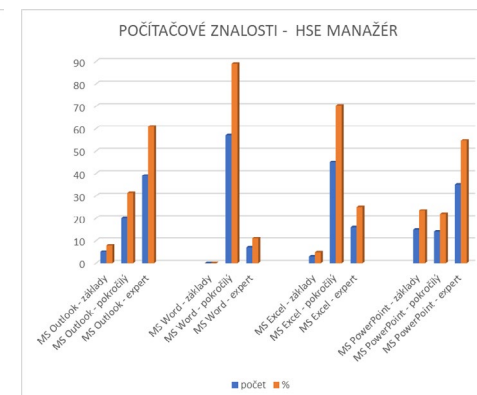
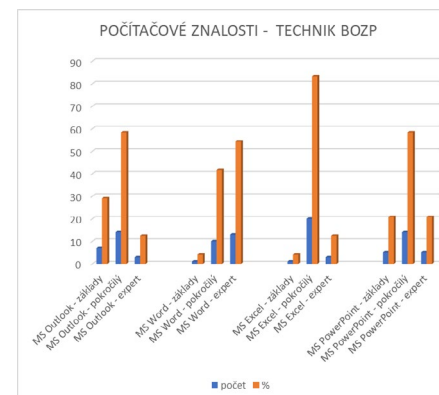


graf 10 – Požiadavky osobnostných predpokladov pre HSE manžera

5.2.6 Počítačové znalosti

Počítačové znalosti patria k základnej gramotnosti ako manažéra, tak aj technika BOZP. Je nutné spomenúť, že manažér prezentuje viac navonok dosiahnutie stanovených cieľov a preto aj požiadavky na jeho prezentačné schopnosti a počítačové zručnosti sú požadované na vyššej úrovni ako technika BOZP.

STUPEŇ VZDELANIA	Požadované počítačové znalosti			
	TECHNIK BOZP		HSE MANAŽÉR	
	počet	%	počet	%
MS Outlook - základy	7	29,1	5	7,8
MS Outlook - pokročilý	14	58,4	20	31,3
MS Outlook - expert	3	12,5	39	60,9
MS Word - základy	1	4,1	0	0
MS Word - pokročilý	10	41,6	57	89
MS Word - expert	13	54,3	7	11
MS Excel - základy	1	4,1	3	4,7
MS Excel - pokročilý	20	83,3	45	70,3
MS Excel - expert	3	12,5	16	25
MS PowerPoint - základy	5	20,8	15	23,4
MS PowerPoint - pokročilý	14	58,4	14	21,9
MS PowerPoint - expert	5	20,8	35	54,7



graf 11 (vlevo) – Požiadavky počítačových znalostí pre technika BOZP
graf 12 (vpravo) – Požiadavky počítačových znalostí pre HSE manžera

5.3 Zhodnotenie výsledkov analýzy

Podľa najčastejších požiadaviek zamestnávateľov a na základe zhodnotenia požadovaných kvalifikácií, vedomostí, skúsenosti uvádzam v nasledovnej tabuľke vzor najčastejších požiadaviek a teda aj samotných kritérií na jednotlivé pozície.

Požiadavky	Technik BOZP	HSE manažér
vzdelanie	vysokoškolské II. Stupňa	vysokoškolské II. Stupňa
doplňujúce odborné vzdelanie	osvedčenie bezpečnostného technika	osvedčenie bezpečnostného technika
prax	2 roky	5 rokov
jazykové znalosti	B2	B2
osobnostné predpoklady	zodpovednosť pri plnení úloh	manažérske zručnosti
počítačové zručnosti	MS Outlook - pokročilý	MS Outlook - expert
	MS Word - expert	MS Word - pokročilý
	MS Excel - pokročilý	MS Excel - pokročilý
	MS PowerPoint - pokročilý	MS PowerPoint - expert

Z uvedených vyplýva, že na jednotlivé pozície sú mnohokrát kladené odlišné požiadavky.

6 Záver

Hlavným cieľom tohto príspevku ako aj samotnej analýzy na základe zadaných parametrov bola odpoveď na otázku: či je vhodné, aby osoba zastávajúca pozíciu HSE manažera v nadnárodnej spoločnosti v dostatočnej miere zabezpečovala aj výkon prác ako technik BOZP. Na základe viacročného zberu vstupných údajov je možné konštatovať, že požiadavky na tieto dve zdanlivo rovnaké funkcie sú diferenciálne odlišné. Preto nie je vhodné aby HSE manažer, ktorý má predovšetkým riadiacu funkciu priamo zastával aj funkciu bezpečnostného technika, ktorého na základe pozorovaní možno chápať ako výkonnú funkciu. Teda sú to dve samostatné funkcie s odlišnou náplňou prác a odlišnými požiadavkami na kvalifikáciu.

Literatura

- ISO 45001:2018 Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.1 vyd. SUTN,
SLOVENSKO (2006). Zákon 124/2006 Z.z. . Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov. In: *Zbierka zákonov, Slovenská republika*. 2006,
TRÁVNIK. *Ekonomika stavebného podnikania* Autori: Prof. Ing. Igor Trávník, DrSc. Ing. Zuzana Chodasová, PhD. Ing. Iveta Romancová, PhD. Ing. Zora Petráková, PhD. Názov: Ekonomika stavebného podnikania Náklad: elektronická forma, Rozsah 127 strán, 10 obrázkov, 12 tabuliek, 12,198 AH, 2.prepracované vydanie, elektronická forma, edičné číslo 5054 ISBN 80-227-1895-5
VÁRY, KOPČA (2009) . *Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci bozp II* , : 978-80-2273-047-1,
www.profesia.sk
www.job.sk
www.praca.sme.sk

Informace o autorce

Ing. Katarína Firmentová
firmentovakatarina@gmail.com